



УКРАЇНА  
ІЛЛІНЕЦЬКА РАЙОННА РАДА  
Вінницької області

---

---

**Р І Ш Е Н Н Я № 364**

21 сесія 6 скликання

19 квітня 2013 року

Про затвердження Програми зайнятості населення  
Іллінецького району на період  
до 2017 року

Розглянувши поданий районною державною адміністрацією проект Програми зайнятості населення Іллінецького району на період до 2017 року та заслухавши інформацію директора районного центру зайнятості Пилипинчука В.К. з даного питання, відповідно до ст.14 Закону України «Про зайнятість населення», враховуючи рекомендацію постійної комісії районної ради з питань управління комунальною власністю, торговельного і побутового обслуговування населення від 27.03.2013 року та керуючись п.16 ч.1 ст. 43 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, районна рада **ВИРШИЛА**:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Іллінецького району на період до 2017 року (далі-Програма)(додається).

2. Рекомендувати:

2.1. Районній державній адміністрації (Яшук В.М.) спрямовувати діяльність управлінь, відділів, служб, підприємств, організацій, установ усіх форм власності на забезпечення виконання Програми.

2.2. Виконавчим комітетам сільських, селищної та міської рад:

- підготувати та внести на розгляд сесій відповідних рад заходи щодо реалізації Програми з урахуванням пропозицій щодо запобігання безробіттю, задоволення потреб громадян у праці;

- у взаємодії з центром зайнятості проводити відповідну роботу серед населення з ліквідації негативних явищ: тіньової зайнятості та прихованого безробіття.

2.3. Керівникам підприємств, установ та організацій усіх форм власності вжити дієвих заходів щодо недопущення подальшого скорочення робочих місць та зниження зайнятості населення.

2.4. Районному координаційному комітету сприяння зайнятості населення відповідно до статті 17 Закону України «Про зайнятість населення» та положення про нього, щоквартально розглядати стан виконання програми, за необхідності вносити конкретні пропозиції на розгляд районної ради.

3. Органам виконавчої влади та місцевого самоврядування інформувати районну раду про стан виконання даної Програми до 01 грудня щорічно.

4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань соціального захисту населення, захисту прав споживачів, зайнятості та роботи з ветеранами (Бурдельна Л.П.).

Голова районної ради

О. Дмитрик

Додаток  
до рішення № 364 21 сесії  
районної ради 6 скликання  
від 19 квітня 2013 року

## ПРОГРАМА

зайнятості населення Іллінецького району

на період до 2017 року

## **Мета програми та її головні концептуальні положення**

Програма зайнятості населення Іллінецького району на період до 2017 року (далі Програма) розроблена відповідно до ст.18 Закону України „Про зайнятість населення”, п.2 ст. 24 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, розпорядження голови районної державної адміністрації № 68 від 15.03.2013 року „Про організацію розроблення районної програми зайнятості населення на період до 2017 року”.

### **Розроблення Програми обумовлено:**

- необхідністю адекватного реагування з боку місцевих органів влади на процеси, які набули поширення на ринку праці в останні роки (незбалансованість між попитом та пропозицією робочої сили);
- необхідністю посилення соціального захисту безробітних та координації дій місцевих органів виконавчої влади у проведенні державної політики зайнятості та регулювання ринку праці.

**Мета Програми** – забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізму для створення умов забезпечення зайнятості населення та його соціального захисту від безробіття.

### **Основними завданнями Програми є:**

- сприяння повній, продуктивній та вільно обраній зайнятості населення, спрямованій на підвищення рівня його життя;
- забезпечення створення нових робочих місць та їх укомплектування висококваліфікованими кадрами;
- забезпечення регулювання та детінізації ринку праці, сприяння зайнятості населення, посилення соціального захисту від безробіття;
- координація діяльності місцевих органів виконавчої влади, пов'язаної з виконанням завдань програми та визначених нею заходів.

Програму розроблено, виходячи з основних параметрів економічного розвитку району у 2013 - 2017 роках. Під час її формування Програми враховано прийняті районні програми, спрямовані на забезпечення економічного та соціального розвитку. У програмі визначено пріоритети реалізації політики прогнозні обсяги зайнятості і безробіття.

Реалізація програми здійснюється через план дій, в якому визначені конкретні заходи, терміни виконання і коло відповідальних осіб по забезпеченню виконання Програми.

Програма спрямована на забезпечення подальших перетворень у соціально-трудоу сфері, підвищення ефективності праці та посилення соціального захисту населення від безробіття. Необхідною умовою її реалізації є тісний зв'язок політики зайнятості та економічної політики, консолідація зусиль органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, діяльність яких пов'язана з вирішенням проблеми зайнятості населення, а також об'єднань роботодавців і профспілок. Програма передбачає посилення ролі та відповідальності органів влади і соціальних партнерів за реалізацію політики зайнятості.

## **ВИКОНАВЦІ ПРОГРАМИ:**

### **1. Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації:**

- проводить організаційну та координаційну роботу з розробки і реалізації районної Програми зайнятості населення району на період до 2017 року;
- здійснює планування і організацію дій, спрямованих на реалізацію Програми, координує діяльність учасників Програми і надає методичну допомогу органам виконавчої влади і місцевого самоврядування;
- проводить моніторинг стану загального ринку праці та руху робочої сили через службу зайнятості, стану прихованого безробіття;
- забезпечує організацію розробки і методичне керівництво складання балансів трудових ресурсів.

### **2. Управління економіки райдержадміністрації:**

- проводить організаційну роботу щодо залучення інвестицій, в тому числі іноземних, в економіку району; готує пропозиції для участі підприємств, установ, організацій в розвитку і створенні нових потужностей;
- визначає пріоритетні напрямки розвитку економіки;
- сприяє розвитку підприємництва на території району;
- проводить моніторинг стану розвитку малого і середнього бізнесу;
- сприяє ефективному використанню трудових ресурсів.

### **3. Управління агропромислового розвитку райдержадміністрації:**

- сприяє забезпеченню реалізації державної політики у сфері зайнятості сільського населення, а також здійснює практичні заходи по соціальному захисту сільського населення;
- сприяє розвитку, крім нарощування виробництва продукції основних галузей агроформувань, ринкової (в сфері збуту, переробки, агросервісу, експорту) інфраструктури та відпрацюванню механізмів стабілізації кон'юнктури аграрних ринків, підвищенню конкурентоспроможності агропромислового сектору, удосконаленню механізмів його технічного та технологічного оновлення, формуванню спеціалізованої системи надання фінансово – кредитних і страхових послуг, створенню фермерських господарств, спрямовує зусилля на посилення соціальної орієнтації аграрних реформ, як основи соціальної стабілізації на селі;
- готує пропозиції виконавчим органам влади щодо державної підтримки і надання допомоги розвитку підприємництва, фермерства, а також сприяє становленню і розвитку ринкових інфраструктур.

#### **4. Фінансове управління райдержадміністрації:**

- бере участь у реалізації районної інвестиційної політики;
- готує пропозиції з фінансових питань, пов'язаних з реалізацією районної Програми зайнятості населення та розвитком підприємницької діяльності.

#### **5. Відділ освіти райдержадміністрації:**

- бере участь у створенні умов для перепідготовки незайнятого населення по замовленнях зацікавлених підприємств, установ та організацій.

#### **6. Відділ у справах сім'ї та молоді райдержадміністрації:**

- сприяє розвитку молодіжного і сімейного підприємництва;
- сприяє соціальному захисту жінок, молоді, їх становленню і розвитку;
- сприяє створенню молодіжних центрів праці.

#### **7. Районний центр зайнятості:**

- забезпечує координацію і організацію виконання Програми зайнятості населення у відповідності з повноваженнями;
- аналізує і прогнозує стан руху робочої сили через службу зайнятості, забезпечує реалізацію заходів соціального захисту незайнятого населення, яке звернулося до служби зайнятості;
- забезпечує раціональне і ефективне використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття;
- вносить пропозиції соціальним партнерам, спрямовані на збалансованість ринку праці;
- щомісячно подає інформацію з питань стану ринку праці, працевлаштування і зайнятості населення, яке звернулось до послуг служби зайнятості, та надання йому соціальних послуг, райдержадміністрації, управлінню праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, його структурним підрозділам для оперативного вирішення питань.

#### **8. Райдержадміністрація, районна та міська ради:**

- у відповідності із повноваженнями, визначеними Законами України «Про місцеві державні адміністрації», «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про зайнятість населення», «Про колективні договори і угоди» забезпечують реалізацію державної політики зайнятості на території району:
- розробляють і реалізують районну програму зайнятості;
- розробляють баланси трудових ресурсів, аналізують стан ринку праці.

## **I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Іллінецького району за 2011-2012 роки.**

Ринок праці району розвивається дуже динамічно. Ситуація, тенденції, що спостерігаються, постійно зазнають змін під впливом об'єктивних процесів, які відбуваються у суспільстві та економіці. Соціально-економічний розвиток району у 2011-2012 роках характеризувався стабільністю роботи основних підприємств промисловості, сільського господарства та соціальної сфери. У районі за ці роки збережена тенденція росту виробництва промислової продукції. За підсумками соціально – економічного розвитку району за 2012 року досягнуто збільшення темпів промислового виробництва продукції на 20%, що на рівні відповідного періоду минулого року . Основну частку в виробництві та реалізації продукції становлять підприємства переробної галузі: ТОВ фірма «Люстдорф» (за рік перероблено більше 135,6 тис.тонн молока) та «Іллінецький цукровий завод» (вироблено 22,4 тис.тонн цукру). Стабільно працюють та забезпечують приріст ливарної продукції ПАТ «Дашівський РМЗ» (38%), переробки деревини ДП«Іллінецьке лісове господарство» (6%), будматеріалів ПП «Іллінецький цегельний завод» (4%). Обсяг реалізованої промислової продукції становить 1065,8 млн.грн. млн.грн.

На протязі останніх років стабільно працює аграрний сектор економіки району. Сільськогосподарськими формуваннями району вироблено валової продукції на 517,1 млн.грн,( 248,3 млн.грн.- у 2011 році), зібрано 129 тис. тонн зерна при середній врожайності 46,2 центнера з гектара в заліковій вазі. У результаті розширення посівних площ цукрових буряків, господарствами району вироблено 58 тис.тонн цукрових буряків при середній урожайності 362 ц/га. Валовий збір соняшнику становить 11,2 тис. тонн при урожайності 24,9 ц/га., сої намолочено 6,7 тис. тонн.

Набирає темпів тенденція до збільшення поголів'я великої рогатої худоби, зокрема корів дійного стада. Поголів'я корів зросло до початку року на 275 голів і налічує майже 2 тисячі. Поголів'я свиней збережено і складає 5,6 тис.голів. В минулому році введено в дію нове сучасне приміщення для безприв'язного утримання корів на 250 голів в ПП «Агрофірма «Рось» с.Слободище та проведено реконструкцію приміщення молочно-товарної ферми у СТОВ «Україна» с.Тягун на 210 голів, що дало змогу збільшити кількість робочих місць на 45 чоловік та забезпечити роботою жителів села.

В IV кварталі минулого року введено в експлуатацію цех по виробництву сухого молока в ТОВ фірмі «Люстдорф», що розширило обсяг переробленої сировини до 400 тонн молока на добу та збільшило кількість робочих місць до 30 чоловік.

У 2012 році ТОВ «Шефф-груп» введено в експлуатацію торгівельний центр м.Іллінці ; ФОП Кравець Н.А. ведемо в експлуатацію торгівельний центр оптово-роздрібної торгівлі будівельними матеріалами ; ФО Долінським розширено виробничі потужності цеху по переробці рибної продукції; Іллінецькою ПБМП

№5 введено в експлуатацію багатоквартирний будинок у м. Липовець що дало змогу створити нові робочі місця та забезпечити заробітком 33 безробітних.

В бюджет району по загальному фонду (власні і закріплені доходи) за 2012 рік надійшло 34,3 млн.грн., що більше проти відповідного періоду минулого року на 6,2 млн.грн. (22,1 %). За рік дохідну частину бюджету виконали всі сільські ради.

У районі зберігається тенденція отримання позитивного фінансового результату діяльності господарюючих суб'єктів у співвідношенні 78% прибуткових підприємств та 22% збиткових.

Продовжує розвиток підприємницька галузь: на кінець року в районі нараховується 154 малих і середніх підприємств, чисельність фізичних осіб - підприємців становить 1625 чоловік. Питома вага надходжень від суб'єктів малого і середнього підприємництва до місцевого бюджету зросла до 48,7 %.

Середньомісячна заробітна плата за 2012 рік зросла на 18,9% до минулорічного періоду та становить 2396 грн. Заборгованість із виплати заробітної плати по району повністю ліквідована.

Продовжується впровадження інвестиційних проектів підприємств, реконструкція об'єктів соціальної сфери. На 21% зріс обсяг будівельних робіт і становить 2741 тис. грн..

Обсяг прямих іноземних інвестицій станом на 01.10.2012 становить 1397,3 тис. дол. США. Завдяки реалізації спільного швейцарсько-українського проекту підтримки децентралізації в Україні ДЕСПРО чотири населених пункти, а це більше 600 домогосподарств, забезпечені доброякісною питною водою. За час дії проекту в район додатково залучено 180 тис.долларів США іноземних інвестицій.

Позитивні тенденції в економіці району призвели до закріплення кадрів на виробництві та зниження рівня безробіття в 2010 – 2011 р. порівняно із 2008 – 2009роками із 4,9% до 4,0%.

Оздоровлення ситуації певною мірою сприяло не лише виконанню, але і перевиконанню установлених району на 2011 – 2012 роки завдань зі створення нових робочих місць. Протягом останніх двох років в районі було створено більше 1,0 тисячі таких робочих місць.

Позитивний вплив мала робота комісії по легалізації тіньової зайнятості населення , в результаті чого виявлені факти неоформлення належним чином трудових відносин між найманими працівниками та суб'єктами господарської діяльності. Усунення цих порушень сприяло збільшенню рівня офіційної зайнятості населення, посиленню соціального захисту населення та збільшенню надходжень до місцевого бюджету району.

Покращилася ситуація на ринку праці. З 2011-2012 р. намітилась тенденція щодо збільшення попиту на працю. За минулий рік в районному центрі зайнятості зареєстровано 1588 вакансій, що у 1,3 рази більше 2010 року. За 2012 рік службою зайнятості надано сприяння у працевлаштуванні 1416 особам, що більше минулого року на 36 осіб.. Рівень працевлаштування становить 43,2%.

Проходили професійне навчання в 2012 році 326 безробітних, що становить 10 % до ринку праці, тоді як два роки тому рівень осіб, що були охоплені професійним навчанням, був майже на третину меншим.

З метою забезпечення соціального захисту громадян, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, на підприємствах, в установах та організаціях району на 2012 рік було заброньовано 25 робочих місць. В результаті проведеної роботи за сприянням районної служби зайнятості працевлаштовані 142 особи зазначеної категорії, в тому числі на заброньовані робочі місця - 25 осіб. Рівень використання заброньованих робочих місць складає 100%. Велика увага приділялась забезпеченню зайнятості молоді з числа випускників, яким надається перше робоче місце та неповнолітнім а також особам з інвалідністю. Протягом 2012 року до центру зайнятості звернулось 12 осіб неповнолітніх, семеро із них були працевлаштовані в т.ч. - п'ятеро на дотаційні робочі місця. Двоє були працевлаштовані після проходження професійного навчання за направленням центру зайнятості. За 2012 рік забезпечено роботою 21 особу з інвалідністю в т.ч. одній особі виплачено одноразово допомогу по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю.

Через яскраво виражену сезонність робіт більшої кількості підприємств району, негативним явищем залишається нерівномірність подання протягом року заявлених вакансій. Кількість їх коливається в межах від 123 до 15.

На 1 01.2013 року кількість зареєстрованих актуальних вакансій складала 9. Навантаження на одну вакансію становило 137 осіб.

За останні роки в районі стабілізувалася ситуація на ринку праці у сільській місцевості. Внесення змін у грудні 2008 року до Закону України "Про особисте селянське господарство", коли членів ОСГ, для яких робота у особистому господарстві є основною, прирівнювали до самозайнятих осіб, чітко визначило їх статус та відношення служби зайнятості по наданню їм соціальних послуг.

Хоча порівняно з минулим роком кількість осіб, які звернулись за послугами до центру зайнятості зросла на 150 чоловік, але з початком сезонних робіт 85% із них повернувся до продуктивної зайнятості. Станом на 1 січня 2013 року чисельність незайнятого населення на обліку в службі зайнятості становить 1233 чол., з них безробітних 1136 чол.,

Одним із пріоритетних напрямків діяльності районної служби зайнятості залишається організація та проведення оплачуваних громадських робіт, як один із ефективних заходів зменшення напруженості на ринку праці та матеріальної підтримки безробітних. Громадські роботи проводились у сільськогосподарських підприємствах по збору урожаю; у сільських радах - по благоустрою території; у товаристві Червоного хреста та Територіальному центрі - по обслуговуванню одиноких, престарілих громадян.

Виконуючи заходи програми зайнятості та завдання правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття щодо надання соціальних послуг безробітним, районною службою зайнятості протягом двох останніх років разом із соціальними партнерами забезпечено надання соціальних послуг в повному обсязі, а це в свою чергу принесло позитивні зміни на ринку праці району.



## **II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці**

Основними напрямками економічного розвитку району на період до 2017 року є збільшення виробництва промислової та сільськогосподарської продукції шляхом активізації інвестиційної діяльності.

Обсяг реалізованої промислової продукції на 2013 рік прогнозується в розмірі 1084 млн.грн., або 102,0% до 2012 року. В перспективі до 2017 року планується темп росту реалізації продукції 0,5-1% щорічно та доведенням обсягу реалізації продукції у 2017 році до 1196 млн.грн. Збільшення темпу промислового виробництва планується за рахунок нарощення виробничих потужностей ТОВ „Люстдорф”, виробництва та реалізації більше 20 тис.тонн цукру ТОВ „Іллінецький цукровий завод”, стабільного темпу промислового виробництва в машинобудуванні (ПАТ „Дашівський РМЗ”, ПП „Ремсільмаш” (100 %), виробництві будівельних матеріалів (ПП „Іллінецький цегельний завод” (100 %) та деревини (ДП „Іллінецьке лісове господарство” (100 %).

У 2013 році в районі продовжиться впровадження інвестиційних проектів, як на виробництві, так і в соціальній сфері.

Інвестиційна діяльність району буде направлена на збільшення внутрішніх та зовнішніх інвестицій в розвиток економіки. Обсяг капітальних інвестицій на 2013 рік прогнозується в сумі 112 млн.грн. (101,1 % до попереднього року). Залучення інвестицій планується промисловими підприємствами, які продовжують реалізовувати інвестиційні проекти та збільшувати власні виробничі потужності, а саме: ТОВ „Люстдорф”, ТОВ „Іллінецький цукровий завод”, ТОВ „Сорочанський мірошник”, ВАТ „Вінницяпівденьзахідшляхбуд”. Реалізація інвестиційних проектів також відбувається у ряді сільськогосподарських господарств: ПАТ „Жорнище” та ОВ „Гренвіс” - закінчення будівництва фруктосховищ, фермерське господарство „Копіївський лан” та СТОВ „Україна” - реконструкція та розширення тваринницьких приміщень зі встановленням сучасного обладнання.

Обсяг прямих іноземних інвестицій планується збільшити на 28,7 тис.дол. США до 2012 року.

По середньомісячній зарплаті по району на 2013 рік планується збільшення середньомісячної зарплати на 22,2% штатного працівника, її розмір становитиме 3030 грн., та майже на 16% найманого працівника малих підприємств, її розмір становитиме 1380 грн. Чисельність працівників, зайнятих економічною діяльністю та найманих працівників у 2013 році планується на рівні 2012 року – 7150 та 1125 чоловік. Ріст фонду оплати праці працівників становитиме 122%, зокрема за рахунок збільшення соціальних стандартів.

Заборгованість із виплати заробітної плати, яка протягом останніх років рахувалася за підприємствами - банкрутами району, у 2012 році ліквідована повністю.

Прискорити економічний розвиток району можливо лише на основі зростання економіки району, створенням нових, ефективних робочих місць і для забезпечення подальшого зростання добробуту жителів району.

Задля реалізації цієї мети в районі визначаються наступні наміри:

- створення системи комплексного пошуку потенційних інвесторів виходячи з наявних переваг регіону;
- визначення кола інвестиційно-привабливих земельних ділянок та продаж їх на конкурсних засадах під чітко визначенні інвестиційні зобов'язання;
- проведення інвентаризації наявних промислових майданчиків на місці колишніх підприємств, які пройшли ліквідаційні процедури, де відсутні документи на земельні ділянки;
- відповідно до повноважень виконавчої влади та органам місцевого самоврядування сприяти: проведенню реконструкції та розширенню виробничих потужностей ТОВ "Люстдорф"; будівництві комбінату хлібопродуктів ТОВ "Люстдорф"; технічному переоснащенню та нарощуванню потужностей ТОВ "Іллінецький цукровий завод"; впровадження новітніх технологій металообробки на ПАТ "Дашівський ремонтно-механічний завод"; реконструкцію виробничих потужностей хлібопромислового підприємства "Сорочанський мірошник".

Важливим фактором в роботі органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування буде і надалі залишатись підтримка малого і середнього підприємства. З цією метою основна увага буде зосереджена:

- на збільшенні внеску продукції малих підприємств у валовий регіональний продукт і доходи бюджетів;
- розвиток ринкової інфраструктури малого бізнесу;
- створення умов, які б стимулювали процес здійснення самостійної підприємницької діяльності;
- стимулювання інноваційної діяльності малого бізнесу, забезпечення завдань і заходів районної Програми розвитку малого підприємства в Іллінецькому районі;

Подальший розвиток аграрного сектору економіки району передбачається забезпечити через:

- розвиток пріоритетних напрямків сільського господарства;
- збільшення виробництва валової продукції всіх видів сільськогосподарських культур та продуктів тваринництва;
- забезпечення зайнятості сільського населення;
- розвиток інфраструктури послуг на селі;
- реконструкція та утримання об'єктів соціальної сфери на селі.

Для цього в районі основна увага буде зосереджена:

- на підприємстві високоефективного виробництва сільгосппродукції. Для цього будуть створюватись рівні умови, як для великотоварного суб'єкта господарювання та особистого селянського так і для фермерського господарства;

- сприяти участі сільгосптовариств в реалізації державних та особистих програм щодо підтримки виробництва продуктів рослинництва та тваринництва, зміцнення їх матеріальної бази;
- відповідно до повноважень сприяти в налагодженні партнерських відносин між виробниками сировини та переробними підприємствами, що територіально розміщені в районі;
- максимальне сприяння реалізації інвестиційних проектів в питаннях розширеного ведення тваринницької галузі. Зокрема, реконструкції приміщень та вирощування маточного поголів'я в СТОВ "Україна" с. Тягун, СТОВ "Надія" с. Чортория, ПП "Агрофірма Рось" с. Слободище, ТОВ "Золоті луки" с. Паріївка, ФГ "Копіївський лан" с. Копіївка, СТОВ "Злагода" с. Павлівка, ФГ "Божнюкове" с. Неменка.
- формування середньострокової програми підтримки особистих селянських господарств. Наближення мережі заготівлі сільськогосподарської продукції до безпосередніх виробників;
- надання методичної практичної допомоги селянським господарствам в питаннях вирощування овочів, ягідників, ведення садівництва.

Це дасть можливість забезпечити подальший розвиток агропромислового комплексу району, розширити кількість нових робочих місць та забезпечити зайнятість сільського населення.. Краще вирішувати соціальні проблеми жителів сіл.

Протягом 2013 р. передбачається продовження інвестиційних проектів фізичними особами – підприємцями в тому числі СПД Шевчук С.М. та СПД Долінським Є.В., що дає можливість створити 15 нових робочих місць.

У 2013 та послідуєчих роках до 2017 року чисельність незайнятого населення, яке перебуватиме на обліку в районному центрі зайнятості очікується на рівні минулого року і складатиме 3300 осіб. Серед пріоритетів організації зайнятості, як і у минулі роки, залишатиметься заохочення фізичних осіб підприємців та юридичних осіб роботодавців до створення додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних, в тому числі шляхом відшкодування фактичних витрат по сплаті єдиного соціального внеску при працевлаштуванні осіб, які неспроможні на рівних конкурувати на ринку праці та потребують додаткових гарантій соціального захисту. Всього по району у 2013 році та послідуєчих роках до 2017 року буде введено 455-460 нових робочих місць щорічно.. Актуальним залишається питання створення адекватних умов праці на робочих місцях, розміру заробітної плати найманих працівників, що сприятиме збільшенню рівня укомплектування вакансій, зменшенню плинності кадрів та збереженню трудових ресурсів.

Актуальним пріоритетним напрямком в роботі органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, служби зайнятості в наступному році буде забезпечення соціального захисту осіб, які неспроможні скласти конкуренцію на ринку праці та потребують додаткових гарантій щодо працевлаштування, зокрема неповнолітніх осіб та осіб з обмеженими фізичними можливостями.

Відділенням Фонду соціального захисту інвалідів разом з місцевими органами соціального захисту населення і підприємствами визначено нормативи робочих місць для інвалідів, які працевлаштовуватимуться на ці місця протягом року службою зайнятості, органами соціального захисту населення, місцевими радами, громадськими організаціями інвалідів. За сприяння районної служби зайнятості у період до 2017 року планується щорічно працевлаштувати не менш ніж 21 особу з інвалідністю, направити на навчання 8 осіб .

Один із пріоритетних напрямів у роботі районної служби зайнятості є профорієнтація населення. Адже, як свідчить практика, найкращий захист від безробіття це є вибір професії, затребуваної на ринку праці. Тому розвиток цілісної системи профорієнтації, здійснення державної політики профорієнтації сприятиме гармонізації попиту і пропозиції робочої сили. Протягом наступних років планується надати профорієнтаційні послуги не менше як 95% перебуваючих на обліку та охопити даними послугами 100% випускників 9-11 класів району. Також особлива увага планується приділятися соціально вразливим категоріям населення, які будуть в повному обсязі охоплені індивідуальними професійними консультаціями із та без застосування профдіагностичного обстеження.

Велика увага приділяється профорієнтаційній роботі серед учнів випускних класів загальноосвітніх шкіл району, а саме проведенню “Уроків реального життя”, тренінгів, «Ярмарок професій» та Днів відкритих дверей на профорієнтаційну тематику. За допомогою встановлених профорієнтаційних терміналів учні району зможуть визначатись щодо майбутньої професії.

Розв’язати проблему зайнятості допоможе збалансування попиту на працю і пропозицію робочої сили. На обліку в службі зайнятості перебувають безробітні, які мають професії (спеціальності), що не користуються попитом на ринку праці. Тому служба зайнятості вирішуватиме це завдання шляхом перекваліфікації безробітних на ті професії, які потрібні на ринку праці та сприяють самозайнятості громадян.

Програмою зайнятості на період до 2017 року планується направити на навчання та професійну підготовку та перепідготовку не менше 320-325 осіб щорічно.

Одним із напрямків діяльності районної служби зайнятості залишається організація та проведення оплачуваних громадських та робіт тимчасового характеру за рахунок коштів роботодавців , як один із ефективних заходів зменшення напруженості на ринку праці та матеріальної підтримки безробітних. До таких робіт планується залучити не менше 248 -250 осіб щорічно.

**Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення Іллінецького району до 2017 року**

	Зміст заходу	Виконавці	Термін виконання
A	1	2	3
<b>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць</b>			
1.1	З метою стимулювання роботодавців до працевлаштування на нові робочі місця за направленням служби зайнятості безробітних з числа недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці забезпечувати компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в межах затверджених видатків бюджетної програми (з врахуванням фінансових можливостей Фонду).	Районний центр зайнятості, керівники підприємств, установ, організацій	Протягом 2013-2017 років
1.2	Забезпечувати компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності (з врахуванням фінансових можливостей Фонду).	Районний центр зайнятості, суб'єкти малого підприємництва	Протягом 2013-2017 років
1.3	Для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та	Райдержадміністрація, виконавчі комітети сільських, селищної, міської	Протягом 2013-2017 років

	інших категорій осіб організувати проведення громадських робіт, що відповідають потребам певної територіальної громади або задовольняють суспільні потреби територіальних громад з фінансуванням за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.	рад, районний центр зайнятості, керівники підприємств, установ, організацій	
1.4	У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт фінансування організації таких робіт здійснювати пропорційно рівними частинами за рахунок коштів місцевих бюджетів та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. З цією метою: - визначати види громадських робіт з врахуванням їх тимчасового характеру і неможливості використання для їх організації постійних робочих місць та вакансій, виконання на умовах неповного робочого дня, економічної, соціальної та екологічної користі для регіону, можливості тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що	Райдержадміністрація , виконавчі комітети сільських, селищної, міської рад, районний центр зайнятості  Райдержадміністрація , виконавчі комітети сільських, селищної, міської рад	Протягом 2013-2017 років  Щорічно, протягом 2013-2017 років

	<p>не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- визначати перелік підприємств, на яких можуть організовуватись та проводитись громадські роботи;</li> <li>- передбачити у місцевих бюджетах обсяги коштів на фінансування організації громадських робіт;</li> <li>- під час формування проекту бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття першочергово враховувати потреби конкретних сільських та селищних територіальних громад у частині організації громадських робіт, які сприяють соціальному розвитку та потребам громад (з врахуванням фінансових можливостей Фонду)</li> </ul>	<p>Райдержадміністрація , виконавчі комітети сільських, селищної, міської рад</p> <p>Райдержадміністрація , виконавчі комітети сільських, селищної, міської рад</p> <p>Районний центр зайнятості, райдержадміністрація , виконавчі комітети сільських, селищної, міської рад</p>	<p>Щорічно, протягом 2013-2017 років</p> <p>Щорічно, протягом 2013-2017 років</p> <p>Щорічно у ІУ кварталі протягом 2013-2017 років</p>
1.5	<p>Забезпечити виконання норм чинного законодавства щодо профілактики настання страхових випадків (з врахуванням фінансових можливостей Фонду) шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- фінансування витрат роботодавця на оплату</li> </ul>	<p>Районний центр зайнятості, керівники підприємств, установ, організацій</p>	<p>Щорічно, протягом 2013-2017 років</p>

	<p>праці працівників, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово переведено за їх згодою на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) за умови збереження за ними основного місця роботи;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- фінансування витрат роботодавця на професійну перепідготовку або підвищення кваліфікації працівників, щодо яких є загроза вивільнення у зв'язку з реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, тимчасовим припиненням виробництва, за умови збереження за працівниками місця роботи;</li> <li>- надання допомоги по частковому безробіттю.</li> </ul>		
1.6	<p>Вживати заходів щодо запобігання масовим вивільненням з ініціативи роботодавця, встановлювати показники масового вивільнення працівників, заходи з їх запобігання та з мінімізації негативних наслідків колективними договорами та угодами на регіональному рівні.</p> <p>У разі визнання ситуації на ринку праці в регіоні або на відповідній території кризовою, для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників утворювати спеціальні</p>	Райдержадміністрація, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років



	комісії.		
1.7	Для стимулювання самозайнятості населення, підприємницької ініціативи надавати безоплатні індивідуальні і групові консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залучення на громадських засадах представників територіальних органів Державної податкової служби України, управлінь Пенсійного фонду України, управлінь юстиції тощо.	Районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
1.8	Сприяти самозайнятості безробітних шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації ними підприємницької діяльності. Надавати перевагу особам, які проживають у сільській місцевості та населених пунктах, де відсутня можливість працевлаштування безробітного. Посилити вимогливість при відборі з числа бажаючих розпочати власну справу.	Районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
<b>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення</b>			
2.1	Забезпечити професійне навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреби регіонального ринку праці (в т.ч. за інтегрованими професіями) та працевлаштування після	Районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років

	набуття професії на рівні не нижче 90%. Використовувати сучасну навчально-технічну базу центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.		
2.2	Сприяти направленню безробітних, в разі потреби регіонального ринку праці, на підтвердження результатів неформального навчання за робітничими професіями.	Районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
2.3	Забезпечити 100% охоплення безробітних професійним навчанням на замовлення роботодавців під конкретні робочі місця, як у навчальних закладах, так і безпосередньо на виробництві.	Районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b>			
3.1	Укласти договори про співпрацю із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, в тому числі щодо обміну даними про вільні робочі місця (вакансії)	Районний центр зайнятості	2013 рік
3.2	Здійснювати обмін даними про вільні робочі місця (вакансії) із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в межах	Районний центр зайнятості	постійно

	укладених договорів про співпрацю		
3.3	Надавати інформаційно-консультативні послуги суб'єктам господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, з питань застосування норм законодавства про зайнятість населення, в тому числі щодо працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.	Районний центр зайнятості управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації	постійно
3.4	Здійснювати контроль за додержанням законодавства про зайнятість населення при використанні роботодавцями праці іноземців та осіб громадянства в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості	Територіальна державна інспекція з питань праці у Вінницькій області	постійно
3.5	Здійснювати професійну переорієнтацію незайнятого населення, в тому числі молоді, вивільнюваних працівників та працюючого персоналу з урахуванням потреб особистості, виробництва та ринку праці.	Районний центр зайнятості, райдержадміністрація	2013-2017 роки
3.6	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо попередження та	Управління у справах сім'ї та молоді	2013-2017 роки

	запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми серед незайнятого населення та молоді, що навчається, шляхом організації тематичних семінарів та тренінгів, просвітницьких студентських акцій тощо.	орайдержадміністр ації, районний центр зайнятості, молодіжні громадські та правозахисні організації	
<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b>			
4.1	Здійснювати аналіз інформації дотримання роботодавцями квоти для працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та за результатами аналізу інформувати уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення.	Районний центр зайнятості	Щорічно у січні-лютому протягом 2013-2017 років
4.2	Забезпечити укомплектування заявлених роботодавцями вакансій особами з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у разі звернення роботодавців за сприянням у працевлаштування даної категорії громадян до служби зайнятості.	Районний центр зайнятості, керівники підприємств, установ, організацій	Протягом 2013-2017 років

4.3	Забезпечувати щорічно працевлаштування на нові робочі місця безробітних з числа молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту і якій надається перше робоче місце, та за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Державного бюджету.	Районний центр зайнятості, керівники підприємств, установ, організацій	Протягом 2013-2017 років
4.4	Забезпечувати щорічно працевлаштування на нові робочі місця безробітних з числа інвалідів, які зареєстровані в установленому порядку як безробітні, але яким відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається, та за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	Районний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, керівники підприємств, установ, організацій	Протягом 2013-2017 років
4.5	Забезпечувати працевлаштування безробітних з числа інвалідів, які потребують створення спеціального робочого місця, з наданням дотації за рахунок коштів	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, районний центр зайнятості, керівники підприємств,	Протягом 2013-2017 років

	Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітних (з врахуванням фінансових можливостей Фонду соціального захисту інвалідів).	установ, організацій	
4.6	Сприяти працевлаштуванню молоді яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, на перше робоче місце за отриманими професіями (спеціальностями).	Районний центр зайнятості, підприємства, організації, установи	Протягом 2013-2017 років
4.7	Сприяти організації навчання безробітних в першу чергу з числа молоді та осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, за професіями, які є актуальними на ринку праці з подальшим працевлаштуванням.	Районний центр зайнятості, Іллінецьке районне об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2013-2017 років
4.8	Сприяти підвищенню рівня зайнятості осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, працевлаштуванню	Районний центр зайнятості, Іллінецьке районне об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2013-2017 років

	<p>безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації роботодавцю у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування з коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.</p>		
4.9	<p>Сприяти працевлаштуванню безробітних осіб з інвалідністю шляхом укомплектування робочих місць, що створюються роботодавцями за рахунок отриманої фінансової допомоги з Фонду соціального захисту інвалідів.</p>	<p>Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, районний центр зайнятості, підприємства, організації, установи</p>	<p>Протягом 2013-2017 років</p>
4.10	<p>Проводити активну інформаційну політику щодо професійної орієнтації населення через засоби масової інформації, соціальну рекламу, а також шляхом проведення засідань «круглих столів», прес-конференцій, брифінгів тощо.</p>	<p>Управління: праці та соціального захисту населення, з питань внутрішньої політики, у справах засобів масової інформації та зв'язків з громадськістю, управління освіти і науки, у справах сім'ї та молоді, служба у справах дітей райдержадміністрації, районний центр зайнятості, райдержадміністрація</p>	<p>2013-2017 роки</p>

4.11	Проводити профорієнтаційну роботу з молоддю з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки, а саме організувати різноманітні заходи: акції, марафони, інтерактивні заходи (змагально-мотиваційний, інтелектуально-ігровий тощо), профорієнтаційні уроки та семінари, презентації професій, презентації роботодавців, професіографічні екскурсії, ярмарки професій, ярмарки кар'єри тощо.	Управління освіти і науки; у справах сім'ї та молоді райдержадміністрації, районний центр зайнятості, за участю Іллінецького районного об'єднання організацій роботодавців	2013-2017 роки
4.12	Охопити індивідуальними профконсультаційними послугами, в т.ч. із застосуванням психодіагностичних методик, усіх без виключення неповнолітніх, які звернулися до служби зайнятості, зокрема, дітей-сиріт та дітей, які позбавлені батьківського піклування, працевдатних дітей-інвалідів, неповнолітніх, що перебувають на обліку в кримінальній міліції з метою визначення їх інтелектуально – мотиваційної готовності щодо майбутньої професійної діяльності.	Районний центр зайнятості; управління у справах молоді та спорту, освіти і науки райдержадміністрації; районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді; районне управління МВС України у Вінницькій області	2013-2017 роки
4.13	Організувати надавати профорієнтаційних послуг випускникам	Управління освіти і науки, у справах сім'ї та молоді	2013-2017 роки



	загальноосвітніх навчальних закладів, які не працюють та не навчаються, з метою усвідомленого вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування.	райдержадміністрації, районний центр зайнятості за участю Іллінецького районного об'єднання організацій роботодавців	
4.14	Для забезпечення мобільності профорієнтаційних послуг, використовувати сучасні інформаційно-комунікаційні технології та засоби зв'язку у процесі профорієнтаційної роботи (зокрема, мобільні центри профорієнтації, програмно-апаратні комплекси "Мотиваційний термінал розвитку зацікавленості до професійного самовизначення").	Районний центр зайнятості, управління освіти і науки, у справах сім'ї та молоді райдержадміністрації, райдержадміністрація	2013-2017 роки
4.15	Організувати надання у повному обсязі адресних профорієнтаційних послуг інвалідам з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці: <ul style="list-style-type: none"> <li>– проводити групові та масові профорієнтаційні заходи (тематичні семінари, соціально-психологічні тренінги, ярмарки професій, ярмарки кар'єри тощо);</li> <li>– надавати індивідуальні профконсультації, в т.ч. із використанням</li> </ul>	Управління праці та соціального захисту населення; управління: охорони здоров'я та курортів; освіти і науки; у справах сім'ї та молоді райдержадміністрації; районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді; обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів; Районний центр зайнятості	2013-2017 роки

	діагностичних методик, з метою вибору виду діяльності, професії, місця роботи відповідно до рекомендацій МСЕК, наявних в інваліда кваліфікації, знань, професійних інтересів, нахилів, здібностей та з урахуванням його побажань.		
4.16	Організувати надання профорієнтаційних послуг особам віком старше 45 років з метою формування в них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості в Україні.	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості, райдержадміністрація	2013-2017 роки

Заступник голови районної ради

О.Шпортко

Додаток  
до Програми зайнятості населення  
Іллінецького району на період до  
2017 року затвердженої рішенням  
№ 364 21 сесії районної ради 6  
скликання від 19 квітня 2013 року

**Таблиця 1. Основні показники ринку праці**

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього							
з неї зайнятого населення працездатного віку							
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років							
працездатного віку							
віком 15 - 24 роки							
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього							
працездатного віку							

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 - 70 років							
працездатного віку							
віком 15 - 24 роки							

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки  
та використання робочої сили**

<b>Найменування показника</b>	<b>2011 звіт</b>	<b>2012 звіт</b>	<b>2013 очікуване</b>	<b>2014 прогноз</b>	<b>2015 прогноз</b>	<b>2016 прогноз</b>	<b>2017 прогноз</b>
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	0,458	0,483	0,454	0,472	0,484	0,408	0,417
у тому числі:							
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	0	0	0	0	0	0	0
з них працевлаштовані як молоді працівники;	0	0	0	0	0	0	0
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	0,200	0,200	0,228	0,220	0,224	0,188	0,200
з них працевлаштовані як молоді працівники;							
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	0	0	0	0	0	0	0
з них працевлаштовані як молоді працівники	0	0	0	0	0	0	0
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього	-	-	-				

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-					
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього  в тому числі з отриманням:	-	-	0	0	0	0	0
одноразової адресної допомоги	-	-	0	0	0	0	0
житла	-	-	0	0	0	0	0
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	8,368	6,800	7,600	7,650	7,650	7,700	7,700
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	0	0	0	0	0	0	0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0	0	0	0	0	0	0
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня),	0,390	0,310	0,285	0,240	0,210	0,180	0,140

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	4,66				<b>2,75</b>	<b>2,34</b>	<b>1,82</b>
8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,820	4,56 0,900	3,75 0,950	3,14 0,960	0,960	0,980	0,980
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	11,9	13,2	12,5	12,5	12,5	12,7	12,7
9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	1,946	2,218	2,300	2,400	2,500	2,500	2,500
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	23,3	32,6	30,3	31,4	32,7	32,5	32,5
у тому числі: за кошти роботодавця	-	-	0,485	0,490	0,495	0,500	0,510
за власні кошти	-	-	0,027	0,032	0,039	0,048	0,054
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	-	-	10	13	15	15	15

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	<b>541</b>	<b>555</b>	<b>465</b>	<b>475</b>	<b>475</b>	<b>480</b>	<b>480</b>
з них:							
1.1 юридичними особами	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>85</b>
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	<b>449</b>	<b>462</b>	<b>380</b>	<b>390</b>	<b>390</b>	<b>395</b>	<b>395</b>
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*:							
-сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	<b>43</b>	<b>58</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>48</b>	<b>54</b>
-добувна промисловість і розроблення кар'єрів	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
-переробна промисловість	<b>80</b>	<b>116</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>77</b>
- постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
-будівництво	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
-оптова та роздрібна торгівля, ремонт автотранспортних	<b>278</b>	<b>224</b>	<b>214</b>	<b>219</b>	<b>219</b>	<b>219</b>	<b>219</b>



Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
засобів і мотоциклів							
-тимчасове розміщування організації харчування	2	9	9	9	9	9	9
- транспорт, складське господарство, поштова кур'єрська діяльність	8	9	9	9	9	9	9
-фінансова страхова діяльність	0	4	0	0	0	0	0
-операції нерухомим майном	61	45	41	46	46	46	46
-Державне управління оборона; обов'язкове соціальне страхування	0	0	0	0	0	0	0
-освіта	0	0	0	0	0	0	0
-охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	0	10	0	0	0	0	0
-надання інших індивідуальних послуг	53	58	54	54	54	54	54
-діяльність екстериторіальних організацій і органів	0	0	0	0	0	0	0
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього			20	21	21	21	21
в тому числі:							
3.1 працівників у	-	-	14	15	15	15	15

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
юридичних осіб, усього							
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-				
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	-	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
2а яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-				
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

\* Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстр. в Мін'юсті від 01.11.2010 № 1014/18309.

**Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України**

(тис. осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	390	417	420	420	420	420	420
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	<b>2741</b>	<b>2864</b>	<b>2880</b>	<b>2880</b>	<b>2880</b>	<b>2880</b>	<b>2880</b>
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	<b>269</b>	<b>266</b>	<b>260</b>	<b>260</b>	<b>260</b>	<b>260</b>	<b>260</b>
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	<b>1111</b>	<b>1150</b>	<b>1115</b>	<b>1120</b>	<b>1120</b>	<b>1120</b>	<b>1120</b>
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	<b>326</b>	<b>326</b>	<b>320</b>	<b>322</b>	<b>323</b>	<b>324</b>	<b>325</b>
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	723	264	248	250	250	250	250
з них зареєстрованих безробітних			96	100	100	100	100
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та	751	713	750	750	750	750	750

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
ведення власної справи							
з них організували власну справу	15	13	18	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	222	220	225	225	230	230	235
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	1	1	1	1	1
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	54	66	66	67	67	67	67
3.1. з них зареєстровані безробітні	51	60	61	62	62	62	62
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	18	21	21	22	22	22	22
4.1. з них зареєстровані безробітні	18	19	20	21	21	21	21
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації	0	1	1	1	1	1	1

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
підприємницької діяльності							
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	1	2	2	3	4	4	4
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	1	2	2	3	4	4	4
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	7	7	8	8	8	8	8
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	0	0	0	0	0
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	7	7	8	8	8	8	8
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за			1	1	1	1	1

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.							
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні							

\* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).

Заступник голови районної ради

О.Шпортко